



ASPECTES MÉS DESTACABLES DE LA LLEI 6/2017, DE 24 D'OCTUBRE, DE REFORMES URGENTS DEL TREBALL AUTÒNOM (BOE DEL 25/10/2017)

Aspectes laborals i de Seguretat Social.

Recàrrecs per ingressos fora de termini:

En aquest àmbit, el més destacable és que, amb efectes a partir del dia 1/1/2018, es redueix del 20% al 10% el recàrrec per retard en el pagament de la quota, sempre que s'aboni dins del primer mes natural següent al venciment del termini d'ingrés.

Excés de cotització en situacions de pluriactivitat:

Fins ara, els autònoms que també cotitzaven en un altre règim de Seguretat Social havien de demanar expressament la devolució de l'excés de cotització, en funció de les quanties que venen establertes cada any a la normativa de pressupostos i de cotització. A partir d'ara, serà la Tresoreria General de la Seguretat Social qui ho farà d'ofici, abans del dia 1 de maig de l'exercici següent.

Extensió de la tarifa plana:

Amb efectes a partir del dia 1/1/2018, la tarifa plana de 50 euros / mes passa de tenir una durada de 6 mesos a 12 mesos, si es cotitza per la base mínima. A més, abans es requeria que es tractés d'un alta inicial o bé que haguessin transcorregut com a mínim 5 anys sense cotitzar en el règim d'autònoms. A partir del dia 1/1/2018, aquest termini es redueix a 2 anys (o 3 si el treballador ja havia gaudit anteriorment d'aquests beneficis).

Millores en bonificacions:

- Per cura de menors: s'amplia l'edat del menor que pot generar dret a bonificacions dels 7 als 12 anys.
- Per descans de maternitat, paternitat, adopció, acolliment, risc durant l'embaràs o durant la lactància natural: la novetat és que ara ja no es vincula aquesta bonificació amb la contractació d'un substitut durant aquests períodes.
- Per contractació de familiars col·laboradors que es donen d'alta com a autònoms: es regulen els requisits per tal que una parella de fet també en gaudeixi i s'elimina el requisit de no haver-se beneficiat anteriorment d'aquesta bonificació.



- Nova bonificació en benefici d'aquells autònoms que contractin parents per compte aliena de forma indefinida: 100% de la quota empresarial per contingències comunes durant 12 mesos.
- Tarifa plana per dones que es reincorporen després del cessament de l'activitat per maternitat, adopció, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment i tutela: si tornen a realitzar una activitat per compte propi en els dos anys posteriors al cessament i opten per la base mínima, gaudiran d'una tarifa plana de 50 euros / mes durant 12 mesos.

Reconeixement de l'accident *in itinere* com a accident de treball:

La llei incorpora la consideració d'accident de treball el sofert pel treballador autònom en anar o tornar del lloc de prestació de l'activitat.

Abonament de quotes per dies treballats:

Amb efectes a partir del dia 1/1/2018, la llei incorpora la possibilitat de tramitar fins a 3 altes i 3 baixes dins de cada any natural, amb efectes d'aquestes dates (abans sempre era amb efectes del primer dia del mes), és a dir, aquests mesos només s'abonarà la quota dels dies treballats en funció de l'alta o baixa tramitada (i no de tota la mensualitat).

Canvi de base de cotització:

Amb efectes a partir del dia 1/1/2018, es permet als autònoms modificar la seva base de cotització fins a 4 vegades dins de l'any natural (abans només es permetien dos canvis).

Compatibilitat amb el cobrament del 100% de la pensió de jubilació:

La pensió de jubilació és compatible amb el treball per compte propi o aliè, amb una reducció de la seva quantia inicialment reconeguda en un 50%. La llei introdueix com a novetat la possibilitat de compatibilitzar el cobrament d'aquesta pensió en un 100% amb el treball per compte propi si es contracta com a mínim un treballador per compte aliè.

Aspectes tributaris.

Deducció de despeses de subministraments i manutenció en l'IRPF (amb efectes des de l'01-01-2018):

S'inclou per als autònoms en estimació directa en l'IRPF la possibilitat de deduir les despeses de subministraments de l'habitatge parcialment afecte a l'activitat



econòmica, com són l'aigua, el gas, l'electricitat, la telefonia i internet, en el percentatge resultant d'aplicar el 30% a la proporció existent entre els metres quadrats de l'habitatge destinats a l'activitat respecte a la seva superfície total, excepte que es provi un percentatge diferent.

També, poden deduir les despeses de manteniment incorregudes en el desenvolupament de la seva activitat econòmica, sempre que es produeixin en establiments de restauració i hostaleria i s'abonin utilitzant qualsevol mitjà electrònic de pagament, amb els límits quantitius establerts reglamentàriament per a les dietes i assignacions per a despeses normals de manteniment dels treballadors (això és, amb caràcter general, 26,67 € si la despesa es produeix a Espanya o 48,08 € si és a l'estranger, quantitats que es dupliquen, al seu torn, si es pernocta com a conseqüència del desplaçament).

Barcelona, 6 de novembre de 2017.